View this email in your browser

Divmed Newsletter Avril 2023

Chères participantes, chers participants et personnes intéressées par le projet Divmed,

Nous sommes ravis de vous présenter la newsletter de printemps du projet Divmed, dans laquelle nous souhaitons vous informer sur nos dernières avancées et vous signaler d'autres projets intéressants axés sur l'égalité des chances des cadres universitaires en médecine.

Dans cette newsletter, vous trouverez un article sur la 4e rencontre du réseau qui s'est tenue en mars, un communiqué sur la nomination de la nouvelle présidente de la Commission pour l'égalité de la Faculté de médecine de l'Université de Lausanne, ainsi qu'un rapport sur un nouveau concept innovant de travail à temps partiel à la Clinique universitaire d'infectiologie de l'Hôpital de l'Ile à Berne.

Nous souhaitons également attirer votre attention sur un événement à venir intitulé "**Academic sponsorship as a key to more equality in academia**", qui se tiendra à l'automne dans le cadre d'une coopération entre les projets P7 ↘H.I.T. et Divmed. L'événement aura lieu le **vendredi 27 octobre 2023, de 13h00 à 17h00, à l'Université de Zurich, RAA-G-01, Rämistrasse 59.** Veuillez noter cette date dans vos agendas. Si vous souhaitez en savoir plus sur le sujet, vous trouverez ici un bref article à ce propos : ↘"You've heard of mentorship in science, but what about sponsorship?".

En outre, nous vous rappelons que vous pouvez nous faire parvenir des nouvelles intéressantes de vos institutions que vous souhaitez partager avec le réseau. Nous les inclurons dans la prochaine newsletter et/ou les publierons sur le site web de Divmed.

Meilleures Salutations

Christina Seyler
Direction du projet

Nuria Piller
Collabotrice

Liebe Projektbeteiligte und Interessierte von Divmed

Sie erhalten hier den Frühjahrsnewsletter des Projekts Divmed, mit dem wir Sie darüber informieren, woran wir gerade arbeiten und Sie auf weitere interessante Projekte hinweisen möchten, die sich mit dem Thema Chancengleichheit von akademischen Führungskräften in der Medizin befassen.

In diesem Newsletter finden Sie einen Beitrag zum 4. Netzwerktreffen, das im März stattgefunden hat, eine Mitteilung zur Ernennung der neuen Präsidentin der Commission pour l'égalité der medizinischen Fakultät der Universität Lausanne sowie einen Bericht über ein neues, innovatives Teilzeitkonzept der Universitätsklinik für Infektiologie am Inselspital Bern.

Weiter möchten wir Sie auf eine Veranstaltung zum Thema **«Academic sponsorship as a key to**

more equality in academia» hinweisen, die im Herbst im Rahmen einer Kooperation der beiden P7-Projekte ↘H.I.T. und Divmed stattfinden wird. Der Event wird am **Freitag, den 27. Oktober 2023, 13:00-17:00 an der Universität Zürich, RAA-G-01, Rämistrasse 59** durchgeführt. Bitte merken Sie sich diesen Termin vor. Falls Sie sich über das Thema informieren wollen, finden Sie hier einen kurzen Beitrag dazu: ↘You've heard of mentorship in science, but what about sponsorship?

Zum Schluss möchten wir Sie daran erinnern, dass Sie uns interessante Neuigkeiten aus Ihren Institutionen zukommen lassen können, die Sie mit dem Netzwerk teilen wollen. Wir werden diese im nächsten Newsletter aufnehmen und/oder auf der Divmed-Webseite veröffentlichen.

Mit besten Grüssen

Christina Seyler
Projektleitung

Nuria Piller
Mitarbeiterin

4ème rencontre du réseau Divmed

La quatrième rencontre du réseau Divmed, qui a eu lieu le 21 mars, a abordé le thème de l'égalité des chances au sein de la relève des cadres universitaires. Cette fois, l'événement s'est déroulé en ligne et les cinq sites du réseau étaient représentés.

La première partie de la rencontre a été consacrée aux habilitations. Une comparaison des règlements d'habilitation des cinq facultés de médecine ainsi que la répartition des sexes dans les diplômes d'habilitation ont été présentées, ce qui constituait une première en Suisse et a fourni des informations précieuses aux participantes. Des différences significatives ont été observées dans les exigences en matière d'habilitation, notamment en ce qui concerne le nombre de publications, les fonds à obtenir et les séjours à l'étranger. Svea Lehmann, de la faculté de médecine de Berne, a également présenté la nouvelle convention d'habilitation, un nouvel outil développé pour offrir plus de clarté et d'engagement aux candidates à l'habilitation et à leurs directrices de thèse, et ainsi favoriser la planification de leur carrière.

La deuxième partie de la rencontre a été consacrée à la procédure de nomination. Une comparaison des règlements de nomination a montré que toutes les facultés ont réalisé d'importants progrès au cours des trois dernières années et ont mis en place des mesures structurelles visant à favoriser une meilleure égalité des chances. Lors de la prochaine rencontre du réseau, une attention plus approfondie sera portée sur les postes de professeures assistantes et les promotions.

Université de Lausanne
Commission Égalité, Diversité, Intégration de la Faculté de biologie et de médecine: nouvelle présidence

Pre **Caroline Pot** du Service de neurologie du CHUV (Division des sciences cliniques), qui est membre de notre réseau Divmed, est la nouvelle présidente de la Commission pour l'égalité de la Faculté de biologie et médecine (EDI). Il s'agit de la commission permanente qui s'engage pour l'égalité des chances au sein de la Faculté. Pre **Francesca Amati** du Département des sciences biomédicales de l'UNIL (Section des sciences fondamentales) a été nommée co-présidente. Leurs mandats ont débuté en janvier de cette année et dureront jusqu'en juillet 2024.

↘ Article d'actualité UNIL

Universitätsklinik für Infektiologie, Inselspital Bern
Neuer Status Quo: Assistenzärzteschaft mit 80 % Pensum

Seit Sommer 2022 werden in der Universitätsklinik für Infektiologie des Inselpitals Bern die Assistenzärzteschaft mit Arbeitspensen von 80 Prozent geplant. Dieses neue Konzept basiert auf der Idee der Assistenzärzt:innen, die sich bei der Klinikleitung für die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf starkgemacht haben. Im ↘Beitrag des Mitarbeitenden-Magazins der Inselgrupe "WIR." sprechen die Leitende Ärztin Christine Thurnheer und der Assistenzarzt Lukas Baumann über die Vorteile und die Herausforderungen des neuen Systems – ein schönes Beispiel dafür, wie Dialog und gegenseitiges Verständnis zwischen den Generationen den Kulturwandel fördern kann.

Passend zum Thema: Im ↘Blogbeitrag von Julia Frey (FHNW) spricht Dr. med. Susanne Eichenberger über die Dienstplanung im Spital und deren Relevanz für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

---

divmed.uzh.ch Divmed News page

Want to change how you receive these emails?
You can update your preferences or unsubscribe from this list.

This email was sent to <<E-Mail-Adresse>>
why did I get this? unsubscribe from this list update subscription preferences
CHESS - Center for Higher Education and Science Studies · Plattenstrasse 54 · Zurich 8038 · Switzerland

mailchimp