

[View this email in your browser](#)

---

## Divmed Newsletter Octobre 2023

---

Chères participantes, chers participants et personnes intéressées par le projet Divmed,

Nous sommes ravis de vous présenter la newsletter d'automne du projet Divmed, dans laquelle nous souhaitons vous informer sur nos dernières avancées et vous signaler d'autres projets intéressants axés sur l'égalité des chances des cadres universitaires en médecine.

Dans cette newsletter, vous trouverez un article sur l'événement Sponsorship in Academia que nous avons organisé en collaboration avec le [programme H.I.T.](#) Vous y découvrirez également les Best Practices que nous avons recueillies sur les nouveaux modèles de travail dans les hôpitaux et nous vous présenterons notre nouvelle rubrique "Données", qui vient d'être mise en ligne sur notre site web.

N'hésitez pas à nous envoyer des nouvelles intéressantes de vos facultés et cliniques que vous aimeriez partager avec le réseau. Nous les publierons dans notre prochaine newsletter ou sur le site d'actualités Divmed.

Meilleures Salutations

---

Christina Seyler  
*Direction du projet*

Nuria Piller  
*Collaboratrice*

---

Liebe Projektbeteiligte und Interessierte an Divmed

Sie erhalten hier den Herbstnewsletter des Projekts Divmed, mit dem wir Sie auf dem Laufenden halten wollen, woran wir gerade arbeiten und mit dem wir Sie auf weitere interessante Projekte hinweisen möchten, die sich mit dem Thema Chancengleichheit von akademischen Führungskräften in der Medizin befassen.

In diesem Newsletter finden Sie einen Beitrag zur Veranstaltung Sponsorship in Academia, die wir gemeinsam mit dem [H.I.T.-Programm](#) durchgeführt haben. Weiter stellen wir Ihnen Best Practices zum Thema «Arbeitsmodelle Spital» vor sowie die neue Rubrik «Daten», die wir ganz frisch auf der Webseite aufgeschaltet haben.

Gerne können Sie uns interessante Neuigkeiten aus ihren Fakultäten und Kliniken schicken, die Sie mit dem Netzwerk teilen möchten. Wir werden diese im nächsten Newsletter oder auf der Divmed-Newsseite veröffentlichen.

Mit besten Grüßen



Christina Seyler  
*Projektleitung*



Nuria Piller  
*Mitarbeiterin*

---

### Sponsoring as a Key to more Equality in Academia?

On the 27th of October, young academics and professors gathered to explore the obscure landscape of sponsorship within academic circles. Catalyzed by the [paper](#) by Beate Grass and Beatrice Natal in 2022, the H.I.T. Program and Divmed managers organized an event on the topic, with support from the UZH Office for Gender Equality and Diversity and CHESS.

The afternoon began with a keynote by **Prof. Heather Hofmeister**. She reflected on the differences between mentoring and sponsorship, highlighting the latter's potential impact and pitfalls. The audience was provided with much food for thought, also by revising their personal experiences with sponsoring. Following this, the panel guests —**Prof. Carole Clair, Prof. Jamie J. Gloor, Prof. Bea Latal, and Prof. Laura Nyström**—shared their experiential insights, uncovering the often implicit or unconscious dynamics of sponsorship and its influence on career advancements. The following discussion, sparked by questions from the audience, fluctuated between viewing sponsorship as a progressive tool for equality or as a problematic perpetuation of exclusive networks. Additionally, the conversation delved into managing imposter syndrome and addressing the double standards that often accompany these dynamics. The conversation unveiled that sponsorship itself is an inevitable force in academic circles. However, it emphasized the critical need for increased awareness. This shift requires sponsors to examine their unconscious biases, and for institutions to establish frameworks that counteract discriminatory practices.

Although there was no conclusion on categorizing sponsorship as exclusively positive or negative, it became clear that there is a necessity for open dialogues and critical introspection at both individual and institutional levels. How to transform sponsorship into a tool that fosters transparency and eliminates systemic biases remains an ongoing challenge. The substantial interest in the event indicated that this conversation is greatly needed within the scholarly community.



## Arbeitsmodelle im Spital – Best Practices

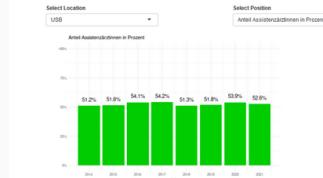
Aufgrund des erheblichen Fachkräftemangels in den Spitälern steigt die Bereitschaft, sich mit neuen Arbeitsmodellen auseinanderzusetzen. Auf der Seite [Arbeitsmodelle Spitäler](#) haben wir Tools und Fallbeispiele zum Thema gesammelt. Insbesondere möchten wir auf die ausführliche ["Wegleitung Vereinbarkeit"](#) hinweisen, die ein Team der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW gemeinsam mit vier Akutspitälern und einer Rehabilitationsklinik erarbeitet hat und die sich auf Arbeitsmodelle für Ärztinnen und Ärzte fokussiert.

## Liens en français

- [Modèles de travail à l'hôpital](#): Collection sur le site web Divmed d'outils et d'exemples de cas sur le thème de la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée des femmes médecins
- Frey, J., Kwakye, D. & Liebig, B. (2023). *Conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée pour médecins et femmes médecins des hôpitaux : Un guide pratique*.  
[www.fhnw.ch/vereinbarkeit-im-spital-wegleitung-fr](http://www.fhnw.ch/vereinbarkeit-im-spital-wegleitung-fr)

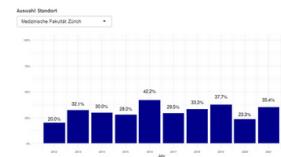
## Frauenanteil an medizinischen Fakultäten und Universitätsspitälern

Neu sind auf unserer Webseite die [Daten](#) der medizinischen Fakultäten und Spitäler aufgeschaltet. Klicken Sie rein und vergleichen Sie die verschiedenen Standorte untereinander.



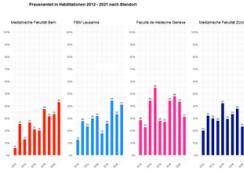
**Daten Spitäler** →

Frauenanteil ärztliches Personal in Prozent nach Position und Standort (2012-2021)



**Daten Medizinische Fakultäten** →

Frauenanteil in Prozent auf Professurstufe (alle Professurtypen) nach Standort (2012-2020), sowie Frauenanteil in Prozent bei abgeschlossener Habilitation (2012-2021)



**Direktvergleich der Standorte** →

Grafiken aller Daten, alle Standorte nebeneinander dargestellt



divmed.uzh.ch



Divmed News page

Want to change how you receive these emails?

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#).

This email was sent to [nuria.piller@uzh.ch](mailto:nuria.piller@uzh.ch)

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

CHESS - Center for Higher Education and Science Studies · Plattenstrasse 54 · Zurich 8038 · Switzerland

