
Divmed Newsletter April 2024

Liebe Projektbeteiligte und Interessierte an Divmed

Sie erhalten hier den Frühlingsnewsletter des Projekts Divmed mit dem wir Sie auf dem Laufenden halten wollen, woran wir gerade arbeiten und mit dem wir Sie auf weitere interessante Projekte hinweisen möchten, die sich mit dem Thema Chancengleichheit von akademischen Führungskräften in der Medizin befassen.

In diesem Newsletter finden Sie eine Publikation, an der unsere Kolleginnen aus Lausanne mitgewirkt haben. Das Paper zeigt verschiedene Massnahmen auf, die Leaky Pipeline in naturwissenschaftlichen Fächern zu überwinden. Ebenso präsentieren wir die Zahlen für den Frauenanteil bei den Professuren an medizinischen Fakultäten. Siegerin im Jahr 2023 ist wieder die Universität Genf. Der dritte Beitrag zeigt, dass sich hartnäckiger Einsatz lohnt: Die medizinischen Fakultäten Bern und Zürich konnten neue Instrumente der Chancengleichheit an ihren Fakultäten einführen.

Weiter möchten wir Ihnen ein kleines Fundstück aus dem Internet präsentieren: Die [WDR-Doku](#) «Baby oder Beruf» zeigt sehr realitätsnah den Alltag von drei Ärztinnen an Universitätskliniken in Deutschland, die versuchen, Beruf und Familie zu vereinbaren.

Gerne können Sie uns interessante Neuigkeiten aus ihren Fakultäten und Kliniken schicken, die Sie mit dem Netzwerk teilen möchten. Wir werden diese im nächsten Newsletter oder auf der [Divmed-Newsseite](#) veröffentlichen.

Mit besten Grüssen



Christina Seyler
Projektleitung



Nuria Piller
Mitarbeiterin

Chères participantes, chers participants et personnes intéressées par le projet Divmed,

Nous sommes ravis de vous présenter la newsletter d'automne du projet Divmed, dans laquelle nous souhaitons vous informer sur nos dernières avancées et vous signaler d'autres projets intéressants axés sur l'égalité des chances des cadres universitaires en médecine.

Vous trouverez dans cette newsletter une publication à laquelle ont collaboré nos collègues de Lausanne. Le document présente différentes mesures pour surmonter le "leaky pipeline" dans les disciplines scientifiques. Nous présentons également les chiffres concernant la proportion de femmes parmi les professeurs des facultés de médecine. La gagnante en 2023 est à nouveau l'Université de Genève. Le troisième article montre que la persévérance est payante : les facultés de médecine de Berne et de Zurich ont pu introduire de nouveaux instruments d'égalité des chances dans leurs facultés.

Nous avons de plus le plaisir de vous présenter une découverte dénichée sur Internet : le [documentaire de la WDR "Baby oder Beruf"](#) offre une perspective très réaliste sur le quotidien de trois femmes médecins travaillant dans des cliniques universitaires en Allemagne, alors qu'elles cherchent à concilier vie professionnelle et vie familiale.

N'hésitez pas à nous envoyer des nouvelles intéressantes de vos facultés et cliniques que vous aimeriez partager avec le réseau. Nous les publierons dans notre prochaine newsletter ou sur [le site d'actualités Divmed](#).

Meilleures Salutations

Christina Seyler
Direction du projet

Nuria Piller
Collaboratrice

«Closing the scissor-shaped curve: Strategies to promote gender equality in academia»

Our colleagues from Lausanne have published a [Paper on how to promote gender equality in academia](#): «Gender inequality in STEM fields remains pervasive and undermines the ability for talented individuals to excel. Despite advances, women still encounter obstacles in pursuing academic careers and reaching leadership positions. This commentary

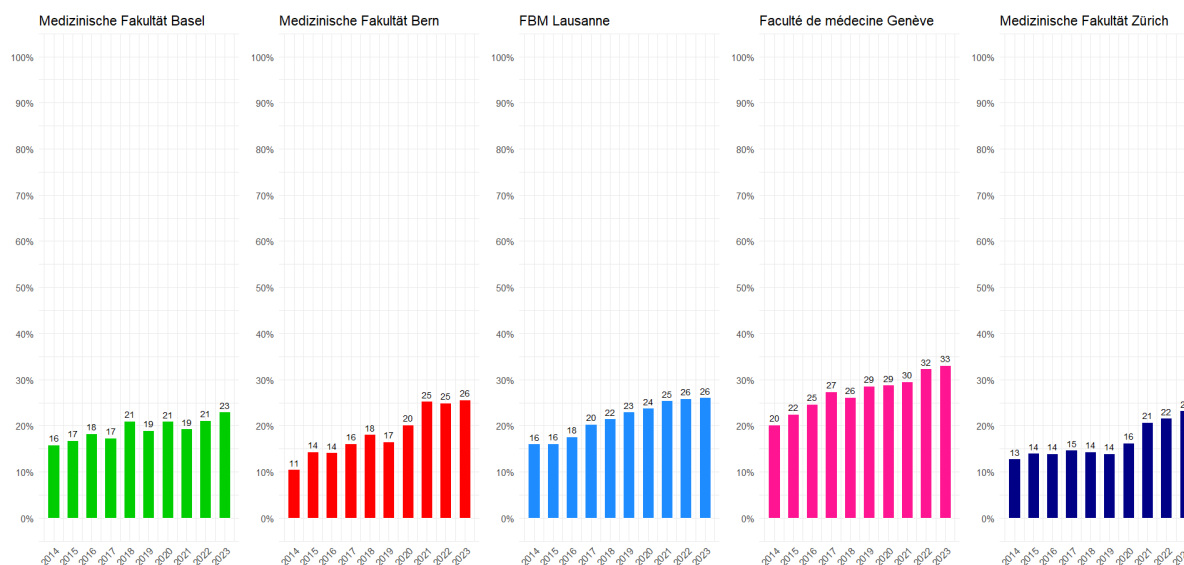
discusses the “scissor-shaped curve” and examines effective strategies to fix it, including data-driven initiatives that we have implemented at our university.»

The paper looks at strategies at three different levels: national and regional, at the level of the University of Lausanne and at the level of the Faculty of Biology and Medicine at the UNIL.

Part des femmes dans les chaires des facultés de médecine

Sur [le site Divmed](#), les chiffres concernant la part des femmes dans les chaires des cinq facultés de médecine sont désormais disponibles pour la période 2014-2023. Genève a le pourcentage de femmes le plus élevé (33%) et occupe la première place depuis 2014. Tout aussi réjouissant : Berne enregistre la hausse la plus nette. Entre 2014 et 2023, la proportion de femmes est passée de 11% à 26% !

Anteil Frauen in Professuren 2014 - 2023 nach Standort



Neuer Leitfaden Habilitation in Bern und Aktionsplan Chancengleichheit in Zürich

Was lange währt, wird endlich gut: Mit langem Atem und unter Überwindung anfänglicher Widerstände konnten zwei neue Instrumente der Chancengleichheit eingeführt werden. Die medizinische Fakultät Bern erhält neu einen [Leitfaden](#) für die Habilitation. Er dient der Habilitand:in sowie der betreuenden Person als Rahmen für die Planung der Habilitation und adressiert alle kritischen Punkte, die den Habilitationsprozess beeinflussen können. Der Leitfaden ist der erste dieser Art an einer medizinischen Fakultät der Schweiz.

Weiter ist seit Anfang Jahr der [Aktionsplan Chancengleichheit 2022–2026](#) der medizinischen Fakultät der Universität Zürich in Kraft. Nach fast zweijähriger Arbeit hat sich

die Fakultät auf einen «Orientierungs- und Handlungsrahmen» geeinigt, der konkrete Massnahmen im Bereich Chancengleichheit aufführt. Wir gratulieren!

[↗ www.divmed.uzh.ch](http://www.divmed.uzh.ch)

[Newsletter abmelden / Se désinscrire de la newsletter >](#)

[Impressum - Datenschutzerklärung](#)